

【基礎4項目の現状把握表】(タイプ分類)
(令和4年度実績)

【別紙】

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

		職員	契約
女性の採用者数	(A)	13	1
採用者数	(B)	17	2
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	76.5%	50.0%

目安の値：20%以上

<分析> 職員：76.5% 契約等職員：50% 目安の値の20%を上回っています。
--

②男女の平均継続勤務年数の差異

		職員	契約
女性の平均継続年数	(A)	14.6	9.3
男性の平均継続年数	(B)	18.7	9
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	78.1%	103.3%

目安の値：70%以上

<分析> 職員：78.1% 契約等職員：103.3% 目安の値の70%を上回っています。

※有期労働契約期間を通算した期間が5年を超える労働者について算出

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働平均時間の状況 (令和4年度)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
「各月の対象労働者の総労働時間数の合計」 －「各月の法定労働時間の合計」	(A)	1121	1017.75	749.5	458.75	562.25	933.75	972.25	956	893.75	383.25	593.25	682.5
対象労働者数	(B)	281	281	281	280	279	279	278	278	278	278	278	278
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	3.99	3.62	2.67	1.64	2.02	3.35	3.50	3.44	3.21	1.38	2.13	2.46

目安の値：各月45時間未満

<分析> 目安の値の45時間を大きく下回っていますが、引き続き効率的な業務推進や職員の健康管理等の観点から、残業時間の縮減に継続して取り組む必要があると考えます。
--

④管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数	(A)	7
管理職数	(B)	24
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	29.2%

目安の値：20%以上

<分析> 目安の値の20%を上回っています。
